



جامعة المنار الساطع الطبيّة
Al-Manar Al-Sateh Medical University
Since 2020

الخطة الاستراتيجية

2025-2028

جامعة المنار الساطع الطبية درنة

كلية طب الاسنان

المحتويات

3	أعضاء فريق إعداد الخطة الاستراتيجية للكلية.....
4	كلمة فريق عمل الخطة الاستراتيجية
5	كلمة عميد الكلية.....
6	تأسيس كلية طب الاسنان
7	الهيكل التنظيمي للكلية.....
10	الأقسام العلمية بالكلية.....
10	البرامج التعليمية بالكلية.....
11	حقائق وأرقام عن الكلية.....
13	رؤية ورسالة و أهداف الجامعة
14	رؤية ورسالة و أهداف الكلية
15	منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية.....
16	تقييم الأداء الحالي للكلية.....
19	• مكان القوة.....
19	• مكان الضعف
20	• الفرص المتاحة.....
20	• التحديات (التحديات)
23	الغايات النهائية للخطة الإستراتيجية 2023 _ 2027
25	الخطة التنفيذية 2027/2023.....

فريق إعداد الخطة الإستراتيجية (2025-2028)

فريق إعداد الخطة الإستراتيجية		
الصفة	الاسم	
عميد الكلية	د. زينب الحسن بوشويخة	
مدير مكتب الجودة وتقييم الأداء	أ. أسماء عبد العزيز ربيع	
مدير مكتب البحوث والاستشارات	د. ارحيم احميدة العوامي	
مدير مكتب خدمة البيئة والمجتمع	د. غادة المنصوري	
مدير مكتب أعضاء هيئة التدريس بالكلية	م مصطفى احمد المسوري	
ممثل عن ارباب سوق العمل (نقابة الاسنان)	د. نوري بو عزه	
ممثل عن الموظفين	أ.رباب راف الله عبدالله	
ممثل عن الطلبة	فارس فوزي	
ممثل عن أولياء الأمور	رحاب الحاسي	
خبير في التخطيط الاستراتيجي	د. فؤاد عاشور بو خطوة	

كلمة فريق التخطيط الاستراتيجي :

يُعد التخطيط الاستراتيجي احد الأسس العلمية المهمة لبناء المؤسسات ، من خلال استثمار كافة الموارد البشرية والمادية والمعنوية فيها وتوظيفها باتجاه تحقيق رؤي وأهداف المؤسسة وفق برنامج زمني مُحدد ، وذا يتم من خلال الشراكة الحقيقية مع كافة منتسبيها والجهات ذات العلاقة وبآليات واضحة المعالم ، ومن ثم إقرار هذه الخطة والالتزام بها خلال الفترة المحددة لها سواءً بجودة الإدارة التي وضعت هذه الخطة او بإدارات لاحقة ، وتماشياً مع ما تطمح إليه رئاسة جامعة المنار الساطع الطبية فرع البيضاء إلي استشراف المُستقبل من خلال تطوير سير العمل الإداري والأكاديمي بالجامعة وفق أسس علمية مدروسة تضمن النجاح في تحقيق مساعي التقدم المُدرجة في الخطة الإستراتيجية الشاملة للجامعة بهدف الوصول الي معالجة فاعلة للكثير من المُشكلات الإدارية والأكاديمية والارتقاء بالمستوي الأكاديمي والمهني لأعضاء هيئة التدريس والطلاب على حد سواء إلى المستويات المنشودة .

لذلك بدأت قيادة الكلية بخطوات ثابتة في وضع خطتها الإستراتيجية وبدعم من الإدارة العليا الجامعة المنار الساطع من حيث إمداد فريق العمل بكل البيانات والمعلومات الداعمة لاستكمال الخطة وكذلك تقديم الدعم الفني اللازم من خبراء التخطيط الاستراتيجي بالجامعة وتم إعداد هذه الخطة لتكون منبثقة من الخطة الإستراتيجية لجامعة المنار الساطع وتحقق غايتها وأهدافها . وشارك في وضع الخطة جميع قطاعات المستفيدين الداخليين والخارجيين من خلال الحوار المستمر واللقاءات والاستبيانات للوصول الى أفضل الإستراتيجيات التي تعبر بالكلية من الوضع الراهن إلى تحقيق المأمول فخرجت الخطة الإستراتيجية كخارطة طريق واضحة ومعبرة عن رؤية ورسالة الكلية والتي تتمركز في ثلاث محاور أساسية هي العملية التعليمية والبحث العلمي والخدمة المجتمعية، ثم تم وضع الخطة التنفيذية لتترجم الغايات والأهداف إلى أنشطة محددة المسئولية والوقت والميزانية المطلوبة للتحقيق . وقد تم وضع خطة لإدارة المخاطر لكل قطاع كما تم وضع آليات للمتابعة والتقييم حيث سيقوم فريق إعداد الخطة بإعداد تقرير سنوي للإنجازات يعتمد من مجلس الكلية ويتم وضع اقتراحات لتحسين الأداء .

ختاماً نسأل الله التوفيق والسداد والإخلاص في العمل وكل الشكر والتقدير لمن قدّموا لنا المساعدة ومدّوا لنا يد العون عند حاجتنا، فلكم

منا كل الثناء والتقدير

1 - كلمة الدكتور عميد الكلية

الحمد لله الذي علم بالقلم والصلاة والسلام علي رسول الإنسانية ومعلم البشرية سيدنا محمد و اله وصحبة وبعد
تعد جامعه المنار الساطع الطبية احد منارات التعليم والبحث العلمي في ليبيا وتسعي الجامعة جاهده لتحقيق أعلي معدلات
الجودة سواء علي مستوي التعليم العالي والبحث العلمي . وذلك إيماننا منا بأن السبيل للنهوض بالأمم هو العلم.
أن الخطي العلمية الرصينة في جامعه المنار الساطع . كفيله في تتابع أنجاز أهدافها الكبرى, وهو نهج اعتمده منذ تأسيسها
مستلهمه العزيمة والافتداز من كونها تحمل أسم المنار الساطع حيث تحرص علي تحقيق أقصى درجات الجودة والتميز.
باعتبارهما السبيل إلي إعداد الخريج الذي تتمثل فيه الكفاءة والقدرة العلمية
أن التميز اللذين سعي إليه في كلية المنار الساطع يجعلنا نسخر كل الجهود لتخريج جيل جديد من المبدعين في مختلف مجالات
المعرفة لتكون الجامعة منارة للتطور والرفي المجتمعي .
حيث وفرت الكلية بيئة تعليمية متكاملة واستقطبت نخبة مميزة من الأساتذة المؤهلين . ووفرت البرامج والخطط الدراسية
المعدة أعداداً دقيقاً من خبراء مختصين , ومنهجاً مدروساً يربط بين الدراسة النظرية والتطبيق , قادراً علي احتضان طالب
طموح , وتخريج كادر مؤهل , للمنافسة وإثبات الذات وطنياً وعالمياً
شعارنا بالمعرفة نصنع المستقبل ونعمل معا بهدف رقي الكلية وتقديمها . وإكمال مسيرة الجامعة ووضعها في مكانها المأمول
والمنشود كجامعه متميزة ومنارة للعلم والمعرفة .

(والله من وراء القصد ومنه نسال التوفيق والسداد)

د. زينب الحسن بوشويخة

عميد كلية طب وجراحة الفم والاسنان
جامعة المنار الساطع الطبية فرع البيضاء

2- تأسيس كلية طب وجراحة الفم والاسنان

تأسست الكلية بموجب عقد تأسيسي تم التصديق عليه بقرار رقم (2019/1285) بتاريخ 2019/11/25م وتم منح الاعتماد المؤسسي بقرار رقم (79) لسنة 2020م من المركز الوطني لضمان الجودة المنطقة الشرقية (اجدابيا) ; كما تحصلت جامعة المنار الساطع الطبية كلية طب وجراحة الفم والاسنان علي الاعتماد المبدئي المؤسسي الصادر عن المركز الوطني لاعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية (طرابلس) برقم قرار (25) لسنة 2024، والذي يقضي بتأسيس كليه وطنية باسم كلية المنار الساطع لطب وجراحه الفم و الأسنان ويكون مقرها الرئيسي مدينة درنة ، سنة 2023 تحصلت جامعة المنار الساطع الطبية علي اذن استحداث فرع للجامعة بمدينة البيضاء بناء علي مراسلة السيد مدير مكتب إدارة التعليم العالي الخاص بالمنطقة الشرقية رقم (م.ت.ع.خ/3/ 521 / 2023) تم الحصول علي رخصة نشاط للشركة رقم 879.25.06.1240 لسنة 2025 صادر عن مراقبة الاقتصاد والتجارة البيضاء ومدير مكتب التراخيص البيضاء .

وقد جاء التأسيس الجامعة ليكون مشروعاً يضمن المحافظة على سمعة التعليم الجامعي الطبي وبما يحقق الاهداف والطموحات التي تسعى اليها هذه المؤسسة لتكون هذه الجامعة نموذجاً عصرياً يقتدى به في المجالات الطبية وفقاً لمعايير المجتمع وثقافته.

1. حقائق وأرقام عن الكلية:

اسم الجامعة: المنار الساطع الطبية

اسم الكلية: كلية طب وجراحة الفم والاسنان

تاريخ التأسيس: 2025 م

المكان: البيضاء – ليبيا

الجهة التابعة لها: وزارة التعليم العالي الخاص

عميد الكلية: د. زينب الحسن بوشويخة

المؤهل والدرجة العلمية لعميد الكلية: ماجستير / مساعد محاضر

البريد الالكتروني للعميد: dean.dent@msud.edu.ly

2. الهيكل التنظيمي للكلية

يُتبع مكتب عميد الكلية كلا من:

- وكيل الكلية للشؤون العلميّة.
- مكتب الشؤون الإدارية والماليّة.
- قسم خدمة المجتمع والبيئة.
- قسم الوسائل التعليمية.
- مكتب الجودة وتقييم الأداء.
- مكتب البحوث والاستشارات.
- الشؤون المكتبية

مكتب وكيل الكلية للشؤون العلمية:

يتبع وكيل الكلية للشؤون العلمية كلا من:

- مكتب مسجل الكلية (قسم الخريجين، قسم القبول والتسجيل، قسم الخدمات الاجتماعية، النشاط الطلابي)
- قسم شؤون المكتبة.
- مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس.
- الأقسام العلمية.
- الدراسة والامتحانات.
- قسم الوسائل التعليمية

مكتب الشؤون الإدارية والمالية

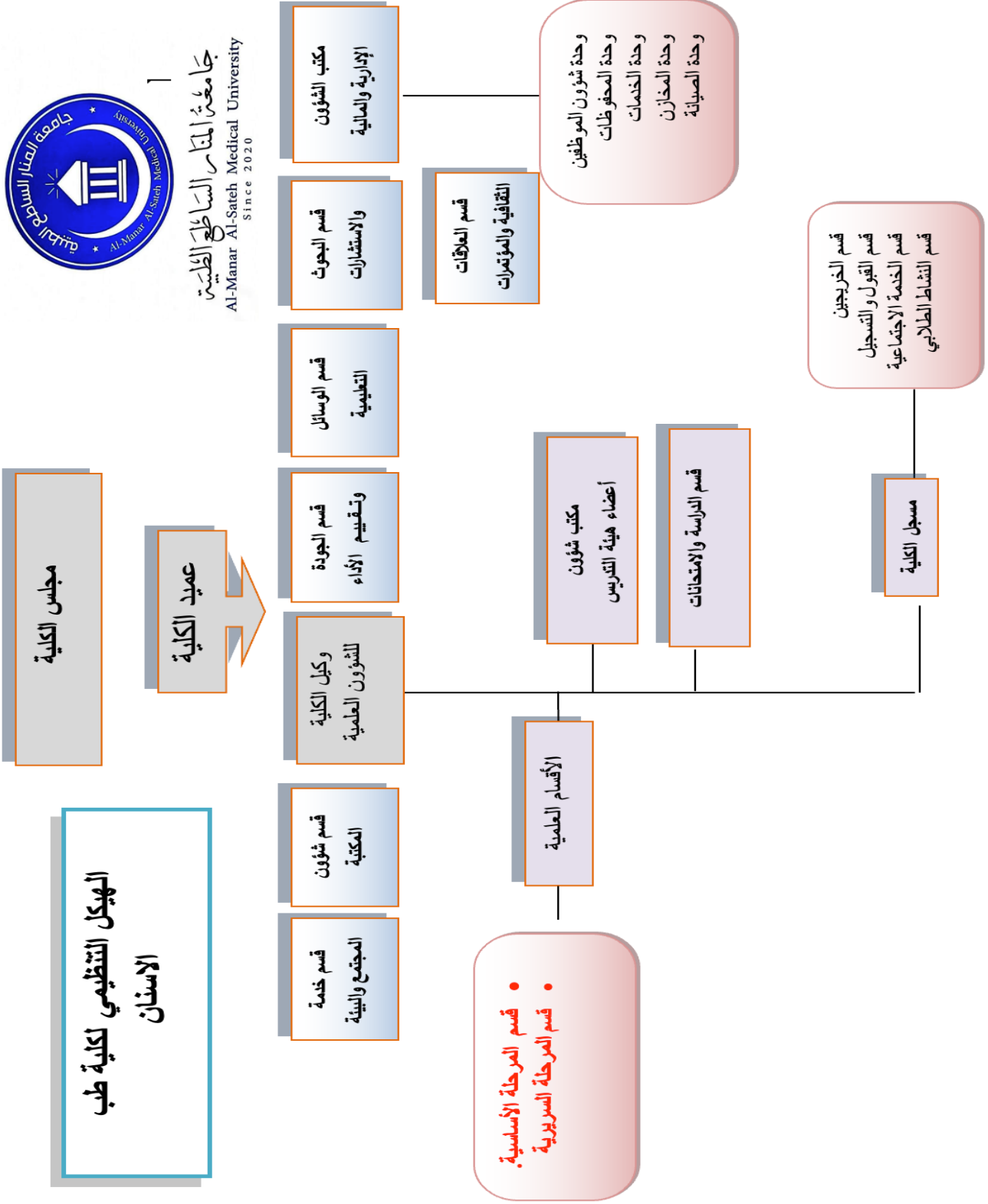
يتبع مكتب الشؤون الإدارية والمالية بالكلية كلا من:

قسم الشؤون الإدارية والخدمات

- وحدة شؤون الموظفين.
- وحدة المحفوظات.
- وحدة الخدمات
- وحدة المخازن



جامعة المنار الساطع الطبية
Al-Manar Al-Sateh Medical University
Since 2020



3. البرامج التعليمية بالكلية:

المرحلة الجامعية الوحيدة (البكالوريوس):

تقدم كلية طب الاسنان - جامعة المنار الساطع الطبية على مستوى المرحلة الجامعية الأولى برنامجاً تعليمياً واحداً يضمن الحصول على درجة البكالوريوس في طب وجراحة الفم والاسنان ، ومدة الدراسة في هذا البرنامج هي خمس (5) سنوات تتبعها سنة تدريب تكميلي الامتياز موزعة على النحو التالي:

○ مرحلة العلوم الأساسية :

- قسم التشريح.
- قسم الكيمياء الحيوية والأحياء الجزئية .
- قسم الأنسجة والوراثة .
- قسم علم الأمراض .
- قسم الأحياء الدقيقة والمناعة .
- قسم علم الأدوية .

○ المرحلة السريرية:

- قسم امراض الفم
- قسم التشخيص والأشعة
- قسم طب الفم وعلاج اللثة
- قسم طب اسنان أطفال والمجتمع
- قسم جراحة الفم والوجه والفكين
- قسم طب الاسنان الترميمية والمواد الحيوية للأسنان
- قسم الاستعاضة الثابتة والمتحركة للأسنان
- قسم تقويم الاسنان

4 . حقائق وأرقام عن الكلية
حصر أعضاء هيئة التدريس حسب الدرجة العلمية والتخصص

الاسم	المؤهل العلمي	الدرجة العلمية
د. ارحيم العوامي	biostatistics	دكتوراه جراحة الفم والاسنان/ استاذ
د. نصيره محمد محمد	Medical physics	ماجستير فزياء /محاضر
د.زينب بوشويخه	Medical terminology	ماجستير طب الفم والتشخيص والاشعة /محاضر
د. سهام حمد	Medical chemistry	ماجستير كيمياء /محاضر
د. هشام الحاسي	General histology Oral histology Dental anatomy	دكتوراه طب وجراحة الفم والاسنان علم الامراض والان سجه/ أستاذ مساعد
د. امال الفسي	Dental material Removable prosthodontic	ماجستير الاستعاضه الصناعيه في طب الاسنان /محاضر
د. مريم ادم	biochemistry	دكتوراه في علم الادوية/ محا ضر
د. أمال أمهول	General anatomy	دكتوراه تشريح عام /محاضر
د. يحي المسماري	pharmacology	ماجستير علم الادوية /استاذ مساعد
د.رحاب المعداني	General pathology	ماجستير علم الامراض العام / محاضر
طبية عوض.د	microbiology	دكتوراه علم الكائنات الدقيقة / محاضر
عبد الله الشريف.د	Conservative Dentistry and Endodontics	ماجستير العلاج التحفظي / محاضر
عزیزة بورويق.د	General Physiology	دكتوراه علم الامراض/ محاض ر
سمية موسى.د	Cell -Biology	ماجستير علم الهندسة الوراثيه

الكوادر المساندة بالكلية

الاسم	المؤهل العلمي	مدرّب تعليمي
هاجر بوبريق.د	بكالوريوس طب وجراحة الفم والاسنان	مدرّب تعليمي
حمزه الحاسي.د	بكالوريوس طب وجراحة الفم والاسنان	مدرّب تعليمي
عزيزة عبد الباسط.	بكالوريوس طب وجراحة الفم والاسنان	مدرّب تعليمي
معتز محفوظ	بكالوريوس تركيبات اسنان	مدرّب تعليمي

عدد الطلبة بالكلية

أعداد الطلبة	الفصل الدراسي
-	الفصل الدراسي الأول
30	الفصل الدراسي الثاني
20	الفصل الدراسي الرابع
-	الفصل الدراسي الخامس
18	الفصل الدراسي السادس
-	الفصل الدراسي السابع
-	الفصل الدراسي العاشر
68	المجموع

رؤية ورسالة جامعة المنار الساطع

الرؤية:

ان تكون جامعه المنار الساطع الطبية جامعة وطنية رائده فالطليعة مع الجامعات المتميزة عالية الجودة معتمده ومعترف بها محليا ودوليا في مجال التعليم الطبي .

الرسالة:

تلتزم جامعة المنار الساطع الطبية بدورها في تنمية المجتمع من خلال توفير بيئة مستقرة ومحفزه للتعليم الطبي والبحث العلمي وتقديم خدمة تعليمية متميزة بفرص عادله للطلاب تمكنهم من تحقيق التنمية المستدامة في مختلف مجالات الحياة وتعظيم الشراكة مع المجتمع المحلي والإقليمي والدولي والحفاظ علي القيم والأخلاقيات المجتمعية مع مواكبة التطور العلمي والتكنولوجي

الاهداف:

- (1) إن تكون الجامعة متميزة في مجال التعليم الطبي.
- (2) أن تقدم الجامعة خدمات التعليم الطبي المتميز وتحفز علي البحث العلمي.
- (3) إن تساهم الجامعة في خدمة وتنمية المجتمع.

الرؤية والرسالة لكلية طب وجراحة الفم والأسنان

الرؤية:

العمل علي إن يكون للكلية دورا ريادياً ومتميزاً في مجال طب وجراحة الفم والأسنان والارتقاء بخريجها ليكونوا قادرين علي المنافسة في المجتمع المعرفة وسوق العمل

الرسالة :

تقديم خدمة تعليمية وبحثية وتطبيقية متميزة في برنامج طب الأسنان تتوافق مع متطلبات الاعتماد الأكاديمي لإعداد خريجين ذو كفاءة عالية علمياً ومهنياً قادرين علي المنافسة في سوق العمل والمساهمة في التنمية وخدمة المجتمع

موائمة أهداف الكلية مع اهداف الجامعة

أهداف الجامعة	أهداف الكلية
إن تكون الجامعة متميزة في مجال التعليم الطبي	إعداد خريجين ذو كفاءة علمياً ومهنياً في مجال طب وجراحة الفم والأسنان قادرين علي المنافسة في سوق العمل والمساهمة في تنمية وخدمة المجتمع
أن تقدم الجامعة خدمات التعليم الطبي المتميز وتحفز علي البحث العلمي	تنمية قدرات الطلاب علي الفهم والاستيعاب والاستخدام الأمثل للمعلومات ورفع قدراتهم الفكرية الإبداعية من خلال تطبيق النظم الحديثة في طرق التدريس والامتحانات والتدريب والأبحاث.
إن تساهم الجامعة في خدمة وتنمية المجتمع	إنشاء وتطوير الأبحاث العلمية والطبية واستخدامها في خدمة صحة المجتمع.

منهجية إعداد الخطة الإستراتيجية لجامعة المنار الساطع الطبية

البيضاء:

تمثل الخطة الإستراتيجية خريطة الطريق التي تقود الكلية إلى ما تطمح في الوصول إليه وما يحقق رؤيتها ورسالتها وأهدافها العامة من خلال الاستغلال الأمثل لنقاط القوة والفرص وقد اعتمدت .المتاحة من جهة وسبيل التغلب على نقاط الضعف والتحديات من جهة أخرى كلية طب الأسنان - جامعة المنار الساطع الطبية على مجموعة من الخطوات التي تمثل في ، والتي يمكن 2025-2028مجمّلها منهجية إعداد الخطة الإستراتيجية الثلاثية للكلية انجازها كما يلي :

يمكن تلخيص منهجية إعداد الخطة الإستراتيجية لكلية الطب في المراحل الأساسية التالية:

الخطوة الأولى:

- صدر قرار من عميد الكلية لسنة 2025 بتاريخ 20/12/2025 بشأن تشكيل لجنة لإعداد الخطة الإستراتيجية لكلية الطب "فريق إعداد الخط الإستراتيجية" برئاسة عميد الكلية، وعضوية عدد من منتسبي الكلية من أعضاء هيئة تدريس وموظفين, وطالبا يمثل شريحة الطلبة
- بدأت لجنة إعداد الخطة الإستراتيجية في تنفيذ أعمالها بتاريخ 25-12-2025
- الاطلاع على تجارب كليات الطب العربية والعالمية في مجالات التخطيط الاستراتيجي
- تقييم الوضع الحالي للكلية من خلال تحليل مواطن القوة والضعف والفرص والتحديات.
- استخلاص عوامل النجاح الأساسية لتحديد ملامح ورؤية ورسالة الكلية.

الخطوة الثانية:

- إعادة النظر في صياغة رؤية الكلية.
- إعادة صياغة رسالة الكلية بما يضمن التعبير عن رؤية الكلية بشكل واضح ويتضمن الآليات الكفيلة والمناسبة للانتقال من الوضع الراهن إلى تحقيق التطلعات والطموحات والأهداف المرجوة لها.

- تحديد أهداف الكلية الإستراتيجية في ضوء رؤية ورسالة الكلية .
- تعميم الرؤية والرسالة والأهداف داخل الكلية (على مستوى أقسامها العلمية ووحداتها الإدارية (وخارجها)(أصحاب المصلحة) للاستفادة من التغذية الراجعة.
- الاتفاق على صيغ كل من الرؤية والرسالة والأهداف الإستراتيجية من قبل فريق الخطة الإستراتيجية.

الخطوة الثالثة:

- تحديد الاستراتيجيات المناسبة التي تساهم في تحقيق الأهداف الإستراتيجية.
- إعداد البرامج التي سيتم تنفيذها في إطار الخطة الإستراتيجية وتحديد مراحلها الزمنية والجهة المسؤولة عن التنفيذ.

الخطوة الرابعة:

- تحديد الأهداف التنظيمية وربطها بأهداف المؤسسة الإستراتيجية.
- إعداد خطة العمل التشغيلية ومصفوفة التنفيذ للأقسام العلمية والوحدات الإدارية المختلفة, التي سيتم تنفيذها وتحديد البرامج والأنشطة والإطار الزمني لتنفيذ خطوات وإجراءات إعداد الخطة التنفيذية ومحاضر الاجتماعات التي تم تنفيذها إلى أن وصلت إلى الشكل النهائي.

الخطوة الخامسة :

إعداد وتفعيل الخطة البديلة في حالة حدوث عوائق في سبيل تنفيذ الأهداف الرئيسية

الخطوة السادسة:

- إحالة مسودة الخطة الإستراتيجية بصورتها النهائية لمجلس الكلية لاعتمادها.
- إعلان عن الخطة الإستراتيجية وتعميمها لتصبح متاحة لكافة منتسبي الكلية (أعضاء هيئة التدريس، الموظفين، والطلاب) والجهات ذات العلاقة مثل رئاسة الجامعة للاستفادة من التغذية الراجعة في حالة عدم موافقتها للشروط المطلوبة .

خطوات وضع الخطة الإستراتيجية لكلية طب الاسنان - جامعة المنار الساطع

2025-2028

الخطوة الأولى

تحليل الوضع البيئي الحالي

يتم من خلال معرفة نقاط القوة و الضعف والفرص و التهديدات

الخطوة الثانية

تحديد الهدف الاستراتيجي

يتم تحديد الرؤية و الرسالة و القيم و الأهداف

الخطوة الثالثة

الخيار الاستراتيجي (كيف نصل إلى الهدف)

يتم تحديد الأهداف الإستراتيجية والمبادرات ومؤشرات الأداء

الخطوة الرابعة

الخطة التنفيذية (من يقوم بالعمل)

يتم تحديد زمن التنفيذ والمسؤوليات وخطة التنفيذ

الخطوة الخامسة

الخطة البديلة

البدايل في حالة حدوث عوائق في سبيل تنفيذ الأهداف الرئيسية

الخطوة السادسة

التغذية الراجعة

النتيجة في حالة عدم موافقتها الشروط المطلوبة

التحليل الرباعي البيئي لكلية طب الأسنان:

ارتكزت المنهجية المتبعة لتحليل الوضع الراهن على أسلوب التحليل الرباعي البيئي (SWOT) العمل تحليل دقيق لبيئتها الداخلية لتحديد مجالات القوة (Strength) التي تتميز بها ، وكذلك مجالات الضعف (weakness) التي تعاني منها ، إضافة إلى ذلك قامت كلية طب الأسنان - جامعة المنار الساطع بعمل تحليل كاف لبيئتها الخارجية لتحديد الفرص المتاحة (Opportunities) والتهديدات الحالية والمتوقعة. (Threats)

وقد راعت الكلية عند إجراء التحليل البيئي ما يلي :

- الموضوعية والبعد عن التحيز في توصيف وتشخيص مجالات القوة والضعف وكذلك الفرص والتهديدات
- الشمولية بحيث اشتمل التحليل على جميع أوجه نشاط الكلية وقدراتها وإمكاناتها والإطار الخارجي المحيط بها
- المشاركة الفعالة فقد اشترك في التحليل البيئي أعضاء من داخل المؤسسة ممثلين في قيادات أكاديمية وأعضاء هيئة تدريس وهيئة معاونة وجهاز إداري وطلاب وأيضا اشترك أطراف خارجية كممثلين لهيئات ونقابات ومؤسسات من سوق العمل.



نتائج التحليل البيئي لكلية طب الأسنان - جامعة المنار الساطع

نقاط القوة

1. كفاءة أعضاء هيئة التدريس وتنوع مدارسهم العلمية وتخصصاتهم الدقيقة .
2. ملاءمة التخصص العلمي لأعضاء هيئة التدريس للمواد التي يتم تدريسها .
3. المعامل الحديثة والمُكلفة للحصول على الجودة العلمية .
4. استخدام تكنولوجيا التعليم في العديد من المقررات الدراسية .
5. المشاركة الفعالة لأعضاء هيئة التدريس في ندوات ومحاضرات علمية داخل الجامعة وخارجها
6. توصيف وظيفي معتمد لجميع الوظائف بالكلية، كما توجد آلية معتمدة لتقييم ومتابعة الاداء بالجامعة
7. وجود أنماط متعددة للدعم الطلابي والإرشاد الأكاديمي
8. توفر الكلية لطلابها معامل محاكاة متخصصة للتدريب قبل الإكلينيكي
9. يتميز الطلاب بتقديم حالات العلاج المتكامل بالمجان كخدمة مجتمعية لتساعدهم في تنمية مهاراتهم في التشخيص والعلاج بالإضافة للمشاريع البحثية .
10. وجود مجلة علمية محكمة بالكلية .

نقاط الضعف

1. انخفاض نسبة أعضاء هيئة التدريس للطلاب الى حد ما في بعض التخصصات بالنسبة للمعدلات القياسية المرجعية
2. محدودية الإعلان بشكل موسع عن الخدمات المجانية التي تقدمها عيادات الكلية
3. قصور في برامج قواعد البيانات الخاصة بوحدة ضمان الجودة لتسهيل حفظ البيانات وتداولها وسرعة استدعائها لمواكبة التطور
4. ضعف نسبة مشاركة طلاب الكلية في الانشطة الغير علمية لانشغالهم بالدراسة .
5. قلة عدد المشروعات البحثية الممولة من الخارج وتمثيل الكلية في المؤتمرات الدولية .
6. قلة الكوادر المدربة في كتابة وجلب المشاريع الممولة المتاحة محليا أو دولياً

تحليل البيئة الخارجية : (الفرص المتاحة - التهديدات المحتملة)

أوضحت نتائج استطلاع الرأي البيئي الأولي للفرص المتاحة التي يُمكن الاستفادة منها في تحقيق غايات واهداف الكلية ، وكذلك مجموعة من التهديدات التي يتحتم على الكلية ان تتعامل معها في سبيل تحقيق رسالتها وغاياتها .

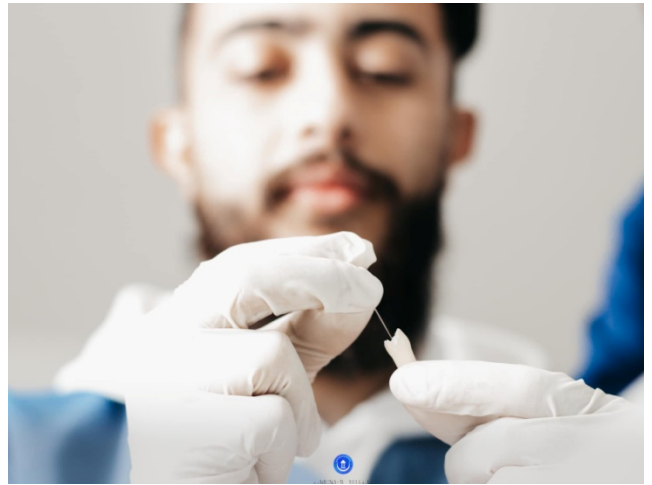
الفرص المتاحة :

1. تحصل كلية طب وجراحة الفم والاسنان درنه علي الاعتماد المؤسسي من قبل مركز ضمان الجودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية ، والتي بدورها تعد الفرع الرئيسي للجامعة
2. السعي لتعاون مشترك مع جامعات وهيئات قومية وعالمية
3. الموقع الاستراتيجي لجامعة المنار الساطع
4. اهتمام الدولة بالتعليم العالي ووجود تشريعات تشجع وتضمن بقاء التعليم الجامعي الخاص واستمراره من خلال تفعيل سياسته
5. استيعاب الجامعات الخاصة للطلاب التي تعجز الجامعة الحكومية عن قبولهم
6. اتساع الظهير الاجتماعي والاقتصادي المدينة البيضاء

التهديدات المحتملة :

1. الزيادة في عدد كليات طب الأسنان المنافسة على مستوى ليبيا
2. إنشاء جامعات خاصة جديدة داخل مدينة البيضاء أو في المدن المجاورة
3. الضوابط الموضوعية من الجامعات الحكومية للموافقة على تعاون أعضاء هيئة التدريس في الجامعات الخاصة
4. صعوبة مواكبة التطور الهائل التكنولوجي في مهنة طب الأسنان لارتفاع اسعار الأجهزة
5. ارتفاع التكلفة المالية لحضور المؤتمرات العلمية ومواكبة التطور المهني العالمي .

البدائل الإستراتيجية



مجالات الضعف (W)	مجالات القوة (S)	العوامل الداخلية
<ol style="list-style-type: none"> 1. انخفاض نسبة أعضاء هيئة التدريس للطلاب إلى حد ما في بعض التخصصات بالنسبة للمعدلات القياسية المرجعية 2. محدودية الإعلان بشكل موسع عن الخدمات المجانية التي تقدمها عيادات الكلية 3. قصور في برامج قواعد البيانات الخاصة بوحدة ضمان الجودة لتسهيل حفظ البيانات وتداولها وسرعة استدائها لمواكبة التطور 4. ضعف نسبة مشاركة طلاب الكلية في الأنشطة الغير علمية لانشغالهم بالدراسة 5. قلة عدد المشروعات البحثية الممولة من الخارج وتمثيل الكلية في المؤتمرات الدولية 6. قلة الكوادر المدربة في كتابة وجلب المشاريع الممولة المتاحة محليا أو دولياً 	<ol style="list-style-type: none"> 1. كفاءة أعضاء هيئة التدريس وتنوع مدارسهم العلمية وتخصصاتهم الدقيقة . 2. ملاءمة التخصص العلمي لأعضاء هيئة التدريس للمواد التي يتم تدريسها . 3. تزويد المعامل بأجهزة حديثة للحصول على الجودة العلمية . 4. توصيف وظيفي معتمد لجميع الوظائف بالكلية، كما توجد آلية معتمدة لتقييم ومتابعة 5. وجود أنماط متعددة للدعم الطلابي والإرشاد الأكاديمي 6. توفر الكلية لطلابها معامل محاكاة متخصصة للتدريب قبل الإكلينيكي 7. يتميز طلبة البكالوريوس بتقديم حالات العلاج المتكامل بالمجان كخدمة مجتمعية لتساعدهم في تنمية مهاراتهم في التشخيص والعلاج بالإضافة للمشاريع البحثية 8. وجود مجلة علمية محكمة بالكلية 	<p>العوامل الخارجية</p>
<p>التحديات (T)</p>	<p>الفرص (O)</p>	
<ol style="list-style-type: none"> 1. الزيادة في عدد كليات طب الأسنان المنافسة على مستوى ليبيا 3. إنشاء جامعات خاصة جديدة داخل مدينة البيضاء أو في المدن المجاورة 4. الضوابط الموضوعية من الجامعات الحكومية للموافقة على تعاون أعضاء هيئة التدريس 5. مواكبة التطور الهائل التكنولوجي في مهنة طب الأسنان 6. ارتفاع التكلفة المالية لحضور المؤتمرات العلمية ومواكبة التطور المهني العالمي 		<ol style="list-style-type: none"> 1. السعي لتعاون مشترك مع جامعات وهيئات قومية وعالمية 2. الموقع الاستراتيجي لجامعة المنار الساطع 3. اهتمام الدولة بالتعليم العالي ووجود تشريعات تشجع وتضمن بقاء التعليم الجامعي الخاص واستمراره من خلال تفعيل سياسته 4. استيعاب الجامعات الخاصة للطلاب التي تعجز الجامعة الحكومية عن قبولهم 5. اتساع الظهير الاجتماعي والاقتصادي للمدينة البيضاء 6. عدم وجود جامعة خاصة منافسة بمدينة البيضاء

الغايات النهائية للخطة الإستراتيجية 2025-2028

- الهدف الأول :** رفع كفاءة القدرة المؤسسية لتحسين الوضع التنافسي للكلية.
- الهدف الثاني:** كلية طب الأسنان جامعة المنار الساطع مؤسسة علمية رائدة في مجال طب الأسنان.
- الهدف الثالث :** تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية
- الهدف الرابع :** تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة .



الغايات والأهداف الإستراتيجية :

الغاية الأولى: رفع كفاءة القدرة المؤسسية لتحسين الوضع التنافسي للكلية

الأهداف الاستراتيجية :

- تعزيز الموارد البشرية بالكلية
- التحديث المستمر للبنية التحتية
- تنمية الموارد الذاتية للكلية

الغاية الثانية: كلية طب الأسنان جامعة المنار الساطع مؤسسة علمية رائدة في مجال طب الأسنان

الأهداف الاستراتيجية :

- دعم المنظومة التعليمية وتعزيزها
- رفع كفاءة الطلاب مهنيا وأخلاقيا
- تطوير منظومة الدعم الطلابي
- التطوير والتنمية المستدامة لقدرات الموارد البشرية

الغاية الثالثة: تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية

الأهداف الاستراتيجية :

- تطوير الخطط البحثية.
- وضع سياسات لدعم البحث العلمي وتحفيزه .
- تطوير المعامل البحثية والإمكانات الداعمة للبحث العلمي في التخصصات المختلفة.

الغاية الرابعة : تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة

الأهداف الإستراتيجية :

- رفع مستوى الخدمات المقدمة للمجتمع المحيط وتدعيم التواصل والشراكة مع المؤسسات المجتمعية.
- التواصل مع خريجي الكلية وإتاحة فرص التعليم المستمر
- التوسع في تقديم الخدمات التشخيصية والعلاجية في مختلف مجالات طب الأسنان.

الخطة التنفيذية 2025-2028

لكلية طب الأسنان

جامعه المنار الساطع



كلية المنار الساطع لطب الأسنان
Al-Manar Al-Sateh dentistry college



الغايات	الأهداف الإستراتيجية	الانشطة التنفيذية	الفترة الزمنية	مسئول التنفيذ	مؤشرات ومخرجات المتابعة وتقييم الأداء	التكلفة التقديرية بالدينار الليبي
1/ رفع كفاءة القدرة الموسمية لتحسين الوضع التنافسي للكلية	1/1 تعزيز الموارد البشرية بالكلية	1/1/1 تحديد الاحتياجات العددية من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالكلية	بداية كل فصل دراسي	عميد الكلية رؤساء الأقسام العلمية	بيان بالاحتياجات العددية من أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	20.000
		2/1/1 استيفاء النسب المرجعية التناسب عدد أعضاء هيئة التدريس (ومعاونيهم الأعداد الطلاب	قبل بداية فصل (الخريف ، الربيع) سنويا 2025-2028	عميد الكلية رؤساء الأقسام العلمية	نسب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للطلاب تتفق مع المعدلات المرجعية	-
		3/1/1 قياس مستوى الرضا الوظيفي للموارد البشرية أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ، الجهاز الإداري والعاملين	مايو ، يونيو من كل عام جامعي 2025-2028	لجنة الاستبيانات	نتائج قياس مستوى الرضا الوظيفي بالكلية	2000
		1/2/1 متابعة استيفاء المواصفات العامة للمبنى وقاعات التدريس والمعامل وفقا لطبيعة نشاط الكلية والأعداد الطلاب	قبل بداية فصل (الخريف ، الربيع) سنوي 2025-2028	وحدة التخطيط الاستراتيجي	بالملاحظة	40.000
	2/1 التحديث المستمر للبنية التحتية	3/2/1 تطوير نظم صيانة الموارد المادية بالكلية وتعزيز وسائل الأمن والسلامة	على مدار فصل (خريف - ربيع) من كل عام	مركزي بالجامعة	خطة معتمدة للصيانة	200000
		4/2/1 إنشاء وحدة جديدة لتكنولوجيا المعلومات خاصة بالكلية	2025-2028	عميد الكلية إدارة نظم المعلومات بالجامعة	مقر الوحدة الهيكل التنظيمي للوحدة قاعدة بيانات محدثة المختلف إدارات وأنشطة الكلية	8000
		5/2/1 وضع خطة لإدارة الأزمات والكوارث بالكلية ووضع سيناريوهات للتعامل مع مختلف الأزمات لتنفيذ - خطة إخلاء للمبنى	بداية فصل الخريف من كل عام 2025-2028	إدارة الأزمات والكوارث بالكلية	خطة معتمدة الإدارة الأزمات والكوارث	1000
		5/2/1 تطوير خدمة المكتبات وإدخال خدمة المكتبة الالكترونية وتزويدها بالكتب والمراجع والدوريات العلمية	أغسطس ، سبتمبر من كل عام 2026 /2027	رؤساء الأقسام العلمية إدارة نظم المعلومات إدارة المكتبة إدارة المشتريات بالجامعة	عدد المستفيدين سنويا عدد الكتب والمراجع والدوريات العلمية	20,000
		6/2/1 تطوير الموقع الالكتروني للكلية	2027/ 2026	منسق الموقع الالكتروني بالكلية إدارة نظم المعلومات بالجامعة	موقع الكتروني محدث زيادة عدد الزائرين للموقع الالكتروني بالكلية	10.000

3000	عدد الدورات التدريبية المنفذة / لطرق التدريس الحديثه	أعضاء هيئة التدريس	2025	9/1/2. تدريب أعضاء هيئة التدريس على طرق التدريس الحديثه		
1000	عدد الدورات التدريبية المنفذة / نسبة المتدربين	مركز تطوير التعليم إدارة تكنولوجيا المعلومات	ورشة عمل كل فصل دراسي سنويا (ربيع خريف)	10/1/2 نشر ثقافة التعليم الإلكتروني والتعليم عن بعد.		
				11/1/2 تقييم أداء القيادات وفق معايير ومؤشرات تقييم موضوعية وبمشاركة الأطراف المعنية في عملية التقييم.		
	عدد المشاركين في الاستبيان وتحليل النتائج	لجنة الاستبيانات بالكلية وحدة ضمان الجودة	كل عام جامعي 2027-2026			
60,000	بيان بالأجهزة والتجهيزات بالمعامل والعيادات	ادارة الجامعة عميد الكلية مدير العيادات	قبل بداية فصل الخريف من كل عام جامعي 2027-2026	1/2/2 امداد وتجهيز المعامل والعيادات بأحدث الاجهزة والتقنيات الحديثة في التعليم والتدريب الإلكتروني	2/2 رفع كفاءة الطلاب مهنيًا وأخلاقيا	
200,000	(تدريب نسبة 70% من الطلاب)	مكتب البحوث والاستشارات	دورة كل فصل دراسي -2025-2028	2/2/2 تأهيل الطلاب على البحث العلمي		
20000 سنوياً	قائمة بالمشروعات الابتكارين للطلاب التي تتبناها الكلية بيان بالمكافآت	عميد الكلية وكيل الكلية لشؤون العلمية	2025 /2023	3/2/2 تحفيز الابتكار والمبتكرين من الطلاب ومكافأتهم.		
-	اتفاقيات مفعله	وكيل الشؤون العلمية للكلية	2028	4/2/2 عقد اتفاقيات مع مستشفيات ومراكز جديدة لتدريب طلاب الامتياز قبل بداية فترة الامتياز		
6000	بيان بالندوات التي تم تنفيذها كشوف الحضور	وكيل الكلية للشؤون العلمية	بداية كل فصل دراسي	6/2/2 عقد ندوات توعية عن أخلاقيات وآداب المهنة		

	مستوى رضا الطلاب عن الإرشاد الأكاديمي تقارير الإرشاد الأكاديمي تحسن في نسبة الطلاب المتعثرين	لجنة الإرشاد الأكاديمي	بشكل سنوي	1/3/2 تطوير خدمات الإرشاد الأكاديمي	3/2 تطوير منظومة الدعم الطلابي
1000	عدد الطلاب المشاركين في الدورات كشوف الحضور افادات	مكتب النشاط الطلابي	دورة كل سنة دراسية	2/3/2 أقامه ورشة حول ريادة الاعمال وتشجيع الطلاب علي حضورها	
8000	خطط سنوية معتمدة للأنشطة الطلابية	مكتب النشاط الطلابي	سبتمبر ويناير بشكل سنوي 2027-2026	3/3/2 خطط سنوية مجدولة للأنشطة الطلابية في المجالات الرياضية والثقافية والاجتماعية	
					4/2 التطوير والتنمية المستدامة لقرارات الموارد البشرية
3000	خطة تدريب سنوية معتمدة ومعلنة الكلية	عميد الكلية	كل عام 2024-2027	1/4/2 وضع خطة تدريب سنوية لتنمية مهارات مختلف الفئات داخل الكلية	
6000	معيان البحث العلمي بيان معتمد باحتياجات المجتمع من البحوث التطبيقية	مدير مكتب البحوث والاستشارات	سبتمبر من كل عام -2026-2028	1/1/3 دراسة لتحديد احتياجات المجتمع من البحوث التطبيقية	1/3 تطوير الخطط البحثية
6000	خطة البحث العلمي معتمدة ومعلنة	مدير مكتب البحوث والاستشارات	اكتوبر من كل عام 2026	2/1/3 تحديث خطة البحث العلمي وفقا للاحتياجات المجتمعية ومتابعة تنفيذها .	
20000	ميزانيه للبحث العلمي	رئيس الجامعة عميد الكلية	خريف 2025 ربيع 2027	3/1/3 تعزيز ميزانية البحث العلمي. ميزانية للبحث العلمي	
7000	مكافئات النشر الدولي عدد الأبحاث المنشورة في دوريات عالمية ومحلية سنويا	وكيل الجامعة للشؤون العلمية		1/2/3 تشجيع أعضاء هيئة التدريس للمشاركة في المؤتمرات الدولية والنشر في دوريات عالمية	2/3 وضع سياسات لدعم البحث العلمي وتحفيزه
10,000	صفحة المجلة على الموقع الإلكتروني رئيس تحرير المجلة أعضاء اللجنة العلمية شروط النشر بالمجلة إصدار أول عدد للمجلة	عميد الكلية وكيل الكلية للشؤون العلمية	2026	2/2/3 إصدار مجلة علمية محكمة	
5000	بروتوكولات تعاون مفعلة	عميد الكلية	2027-2024	3/2/3 إقامة شراكات بحثية مفعلة محليا ودوليا.	

3/ تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية

-	بيان معتمد بالاحتياجات المجتمعية	مكتب خدمة المجتمع وتنمية البيئة	قبل بداية فصل دراسي	1/1/4 دراسة لتحديد الاحتياجات المجتمعية -	1/4 تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة
1000	خطة معتمدة ومعلنة الخدمة المجتمع تقارير متابعة تنفيذها خدمات مجتمعية متنوعة منفذة (قوافل طبية - رعاية مدارس.... الخ	لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة وحدة ضمان الجودة	قبل بداية فصل دراسي 2026	2/1/4 وضع وتنفيذ خطة سنوية التنمية البيئة وخدمة المجتمع تلبية احتياجاته وأولوياته	
-	نسبة الرضا عن الخدمات المجتمعية المقدمة الإجراءات التصحيحية المفعلة	لجنة خدمة المجتمع وتنمية السنة لجنة لاستبيانات بالكلية	مدار الفصل الدراسي (حريف - ربيع)	3/1/4 قياس مدى رضا المجتمع ومنظمات سوق العمل على الخدمات المقدمة واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة	2/4 التواصل مع خريجي الكلية وإتاحة الفرص للتعليم المستمر
5000	محضر مجلس الكلية الاعتماد تشكيل اللجنة / قاعدة بيانات محدثة للخريجين	عميد الكلية وكيل الشؤون العلمية	2028	1/2/4 تشكيل لجنة لمتابعة الخريجين وتحديث قاعدة البيانات الخاصة بهم	
500	ازدياد عدد المرضى المترددين على العيادات	مكتب خدمة المجتمع وتنمية البيئة	كل عام	1/3/4 الإعلان عن الخدمات العلاجية المجانية والعلاج الاقتصادي الذي تقدمه الكلية بشكل موسع	3/4. التوسع في تقديم الخدمات التشخيصية والعلاجية في مختلف مجالات الأسنان